

	POLITIK Geschlechtergleichstellung	Manual SGQ Anhang 1 Ausg. 01 Rev. 00 Vom 30.06.2024
---	---	--

EUT ENGINEERING GmbH setzt sich für die Werte der Vielfalt, der Integration und der Gleichstellung der Geschlechter ein, indem sie gesellschaftliche, organisatorische und Managementverfahren einführt, die auf die Rechte sowie der Freiheit und Würde der Menschen basieren.

Es wurde ein Managementsystem gemäß UNI/PdR 125 eingeführt. Basierend auf den Grundlagen der UNI/PdR 125:2022 und dem Ansatz auf Unparteilichkeit schließt die **EUT Engineering GmbH** jede Form von direkter oder indirekter, mehrfacher und miteinander verbundener Diskriminierung in Bezug auf Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung und Identität, körperlicher oder geistiger Beeinträchtigung, Gesundheitszustand, ethnischer Herkunft, Nationalität, politischer Überzeugungen, sozialer Zugehörigkeit und religiösen Glauben aus. Darüber hinaus fördert es Bedingungen, die es ermöglichen, kulturelle, organisatorische und materielle Hindernisse zu beseitigen, die die volle Entfaltung und Wertschätzung der Menschen innerhalb der Organisation einschränken.

EUT ENGINEERING GmbH bewahrt den Wert seines Personals und fördert den Schutz der psychophysischen, moralischen und kulturellen Integrität durch Arbeitsbedingungen, welche die individuelle Würde und Verhaltensregeln respektieren.

Die Politik zielt darauf ab, einen klaren Ansatz in Bezug auf Mission, Strategien und aktive Verfahrensabläufe zu entwickeln, um ein kooperatives und solidarisches Arbeitsumfeld zu fördern, das offen für die Beiträge aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist, um das Vertrauen der Menschen, der Kunden und der Gesellschaft im Allgemeinen zu stärken.

Das Ziel ist es, die Vielfalt in all ihren Dimensionen zu fördern, um die daraus resultierenden Chancen maximal zu nutzen sowie innerhalb der Arbeitsumgebungen Werte zu schaffen, die auch einen Wettbewerbsvorteil im Geschäftsfeld verschaffen.

Diese Politik unterstützt das Engagement des Unternehmens um die geltenden gesetzlichen Vorschriften, vertraglichen Bestimmungen und die von internationalen Organisationen erlassenen Standards einzuhalten und aktiv zu verbreiten:

- Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung und die entsprechenden Ziele für nachhaltige Entwicklung – Sustainable Development Goals (SDGs);
- Global Compact und Women’s Empowerment Principles - Grundsätze zur Stärkung der Rolle der Frau der Vereinten Nationen,
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte,
- Konventionen der Vereinten Nationen über die Rechte der Frauen, die Beseitigung jeder Form von Rassendiskriminierung, die Rechte des Kindes und die Rechte von Menschen mit körperlicher und geistiger Einschränkung;
- Erklärung über die Prinzipien und grundlegenden Rechte bei der Arbeit sowie die acht grundlegenden Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO);
- ILO-Konvention über Gewalt und Belästigung vom Juni 2019.

	POLITIK Geschlechtergleichstellung	Manual SGQ Anhang 1 Ausg. 01 Rev. 00 Vom 30.06.2024
---	---	--

Das Ziel der **EUT ENGINEERING GmbH** ist es, den Wert der Menschen zu bewahren, damit sich jeder als wichtiger Bestandteil des Unternehmens wahrnimmt und sich am besten entwickeln und einbringen kann. Dieses Engagement zeigt sich in einer Strategie zur Entwicklung und Verwaltung von Humanressourcen, die eine Kultur fördert, welche die Einzigartigkeit der Menschen würdigt und ihnen unabhängig von ihrer Position innerhalb der Organisation den gleichen Zugang zu beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten ermöglicht.

Auf der Ebene des Personalmanagements und der Karriereentwicklung wurden spezifische operative Verfahren eingeführt, die diese Bereiche im Hinblick auf Geschlechtergleichstellung regeln.

Im Bereich Kommunikation (Marketing- und Werbeaktivitäten) erklärt **EUT ENGINEERING GmbH** transparent seine Absicht, die Geschlechtergleichstellung voranzutreiben, Vielfalt zu fördern und die Stärkung von Frauen zu unterstützen.

EUT ENGINEERING GmbH verfolgt eine Politik, die darauf abzielt, die Geschlechtergleichstellung nicht nur innerhalb des Unternehmens zu fördern, sondern insbesondere auch die Beziehungen und Geschäftsverbindungen mit Unternehmen zu bevorzugen, die sich ebenfalls für die Themen Vielfalt, Inklusion und Geschlechtergleichstellung engagieren.

Die Geschäftsleitung stellt die Ressourcen für die Geschlechtergleichstellung bereit und wird durch den RSGQ (Verantwortlicher für das Qualitätsmanagementsystem) unterstützt, der das Managementsystem betreut.

Zudem wird ein Gleichstellungsgremium ins Leben gerufen, das aus dem DGE (General Manager), HR (Personalabteilung) und dem RSGQ (Verantwortlicher für das Qualitätsmanagementsystem) besteht, um ein aktives Monitoring im Bereich der Geschlechtergleichstellung sicherzustellen.

Jedes Jahr werden auf unserer Website unter „Soziale Verantwortung“ auf transparente Weise Informationen zum strategischen Plan für Geschlechtergleichstellung, einschließlich spezifischer KPIs veröffentlicht, um aufzuzeigen, wie unser Unternehmen bei der Verwirklichung der festgelegten Ziele im Bereich der Geschlechtergleichstellung vorankommt.

In diese Politik kann in der Rubrik „Soziale Verantwortung“ auf unserer Website www.eut.bz.it zur eingesehen werden, von der auch das Formular für die Meldungen heruntergeladen werden kann.

Datum: 30.06.2024

EUT ENGINEERING GmbH



EUT Engineering GmbH / Srl
Dantestraße / Via Dante 134
I - 39042 Brixen / Bressanone
phone - 39 0472 27 24 00
info@eut.bz.it - www.eut.bz.it
MwSt.-Nr. / Part.-IVA 01209030210